## **Checkliste Internationaler Rollout umantis Bewerbermanagement**

### Niederlassungen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Niederlassungen anlegen** | Nach Gesellschaften, Ländern, Regionen …  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency> |
|  | **Berechtigungskonzept prüfen** | Wird eine Niederlassungsbeschränkung benötigt?  Bereich „Einstellungen“ in Benutzer-Profilen |
|  | **Datenschutzerklärung anpassen?** | Gibt es für unterschiedliche Länder unterschiedliche Datenschutzanforderungen, die in die Datenschutzerklärung integriert werden müssen?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/Profile> |
|  | **Vorlagen für Inseratetexte** | Werden andere Vorlagen benötigt?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/Profile> |
|  | **Eigene Bewerbungsformulare?** | Pro Niederlassung kann das Bewerbungsformular individuell konfiguriert werden (einblenden/ausblenden)  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/Settings> (Bereich „Bewerbungsprozess Konfiguration“ zunächst einblenden) |
|  | **Initiativbewerbungen** | Passt das Initiativbewerbungskonzept? |
|  | **Jobabo** | Nutzen alle Länder das Jobabo? |
|  | **Systememails anpassen** | Eingangsbestätigungen und Jobabo-Mails  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/JobAboMailing> |
|  | **Absenderadresse für Systememails** | Die bei der NL hinterlegte Emailadresse wird für Systememails, die mit der NL verknüpft sind, als Absendeadresse genutzt. z.B.: <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/Basics/Address> |

### Benutzer

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **HR, Linie erfassen bzw. importieren** | Zuweisung zu der / den Niederlassungen überprüfen  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Users> |
|  | **NL-Beschränkung überprüfen** | Wird eine Niederlassungsbeschränkung benötigt?  Bereich „Einstellungen“ in Benutzer-Profilen |
|  | **Zugänge versenden** |  |

### Textfelder, Listen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Auswahllisten überprüfen** | Sind die Bezeichnungen international verständlich?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Dropdown> |
|  | **Werden alle benötigten Informationen erfasst?** | Felder bzw. Listen einblenden, ausblenden oder umbenennen |

### Kommunikation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Bestehende Vorlagen überprüfen und wenn nötig neue Vorlagen erstellen** | E-Mail-, Brief-, Druckvorlagen Hinweis: Zugriffbeschränkung über Niederlassung  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Contact/Templates> |
|  | **Systememails überprüfen und ggf. anpassen** | Im Reiter System E-Mails und bei den Niederlassungen  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/SystemTemplates>  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/JobAboMailing> |
|  | **E-Mail Grundeinstellungen überprüfen** | Absendeadresse für Systememails, Zentrale Absendeadresse …  <https://recruitingapp-80286291.umantis.com/Administration/Show> |
|  | **Mailrelay** | Besteht ein Mailrelay das angepasst (erweitert) werden muss? |

### Übersetzungen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Ansichtstexte übersetzen** | Export – übersetzen – Import der Ansichtstexte möglich  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Texts/ImportExport> |
|  | **Auswahllisten übersetzen** | Export – übersetzen – Import der Auswahllisten möglich  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Texts/ImportExport> |
|  | **Systememails übersetzen** | Im Reiter System E-Mails und bei den Niederlassungen  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/SystemTemplates>  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Agency/1/JobAboMailing> |
|  | **Kommunikationsvorlagen übersetzen** | Email-, Brief-, Druckvorlagen  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Contact/Templates> |
|  | **Assistenten übersetzen** | Export – übersetzen – Import der Assistenten möglich  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Texts/ImportExport> |
|  | **Diagrammvorlagen übersetzen** | Export – übersetzen – Import der Diagrammvorlagen-Überschriften möglich  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Texts/ImportExport> |
|  | **Schulungsmaterial übersetzen** |  |

### Design / Einbindung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Wird ein weiteres Design benötigt?** | Mehrere Designs für die externen Bereiche (Stellenmarkt, Cockpit) möglich  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/Design/Basics/Skins> |
|  | **Einbindung in eigene Homepages der Länder?** | „Schattenseiten“ vor Go-Live vorbereiten |
|  | **Werden eigene Stellenmärkte verwendet?** | Stellenmarkt pro Niederlassung möglich. In welchen Sprachen werden die Stellen ausgeschrieben? Ein Stellenmarkt für alle Sprachen? |
|  | **Wird der Sprachenübergreifende Stellenmarkt benötigt?** | /Jobs/All  ODER DIE Sprachenstellenmärkte. /Jobs/1; /Jobs/2 … |
|  | **Werden unterschiedliche Bewerbungsformulare benötigt?** | Pro Niederlassung kann das Bewerbungsformular individuell konfiguriert werden (einblenden/ausblenden) |
|  | **Initiativbewerbungen** | Passt das Initiativbewerbungskonzept noch? |
|  | **Jobabo** | Nutzen alle Länder das Jobabo |
|  | **Weitere mehrsprachige Inseratelayouts erstellen.** |  |
|  | **Intranet** | Gibt es eigene Intranetseiten? Dort müssen der interne Stellenmarkt, das Linien-Cockpit und das SelfService integriert werden.  Sprachenunabhängig: VacanciesIntraxData/All |

### Externe Jobbörsen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Bestehende Verträge mit externen Jobbörsen überprüfen** | Dürfen über diese Verträge mit den Jobbörsen auch weitere Länder ausschreiben?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/JobPlattforms/PlattformsDynamic> |
|  | **Anpassung der XML-Schnittstellen nötig?** | Evtl. muss neu eine Sprachen- oder Niederlassungs-ID übermittelt werden |
|  | **Einbindung weiterer Jobbörsen** | Müssen weitere, länderspezifische Jobbörsen eingebunden werden?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/JobPlattforms/PlattformsDynamic> |

### IT

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Greift die IP-Einschränkung noch?** | Ist jeder Mitarbeiter, der in die Lösung muss innerhalb der IP-Range?  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/SecuritySettings> |
|  | **Gibt es neue Mailserver – SPF-Einschränkung überprüfen** | Erreichen die E-Mails intern und extern ihr Ziel, der werden sie geblockt?  <https://de.onlinehelp.umantis.com/index.php/SPF-Eintrag> |
|  | **Falls Single-Sign-On (SSO): Funktionalität überprüfen** | URL, PKI, AD  <https://de.onlinehelp.umantis.com/index.php/Single_Sign_On>  <https://recruitingapp-XXX.umantis.com/Administration/SecuritySettings> |
|  | **Outlookplugin** | (Falls verwendet:) Bei allen HR-Usern installieren <https://de.onlinehelp.umantis.com/index.php/Outlook-Plugin> |
|  | **Schnittstellen** | Muss der Benutzerimport oder der Bewerbungs-Export in ein ERP-System angepasst werden? |

### Migration

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Anlegen oder importieren der aktuellen Stellen** | Verschiedene Möglichkeiten mit dem Berater diskutieren |
|  | **Übernahme der aktuellen Bewerbungen aus dem alten System?** | Verschiedene Möglichkeiten mit dem Berater diskutieren |

### Schulung

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Falls nötig: Schulung der erweiterten Admin-Gruppe** | Versuchen Sie die Gruppe mit Admin-Zugang so klein wie möglich zu halten. |
|  | **Schulung HR** | Vorort oder Webbased? |
|  | **Handout / E-Training / Webschulung der Linienvorgesetzten** |  |

### Organisation

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Wird die Admingruppe (Superuser) erweitert?** | Versuchen Sie die Gruppe mit Admin-Zugang so klein wie möglich zu halten. |
|  | **Regelmäßige Abstimmungstermine der Superuser organisieren** | Änderungen im System sollten nur nach gemeinsamer Absprache erfolgen |
|  | **Evtl. geänderte Recruiting-Prozesse mit den Ländern abstimmen** | Manchmal zieht die Einführung einer neuen Recruiting-Software geänderte Prozesse nach sich. |

### Go Live

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Bezeichnung | Bemerkungen |
|  | **Stellenmarkt und Cockpits mit den Webseiten verlinken** | Freischalten der vorbereiteten „Schattenseiten“ |
|  | **Migrierte Stellen ausschreiben** | Überprüfen, ob alle Stellen die ausgeschrieben sein müssten auch ausgeschrieben sind (Homepage, Intranet und Jobplattformen) |
|  | **Allen Usern Zugänge senden** | Falls noch nicht geschehen |
|  | **Information an das Unternehmen über GoLive International** | Wenn gewünscht |